

株式会社atarayo 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 1月 10日～ 2028 年 1月 31日までの3年間

2. 内容

目標1:男性社員に育児支援制度に関する調査を行ってニーズを把握し、育児参加を促進する制度を導入する。

<対策>

- 2025 年 1月～ 男性社員を対象に面談を実施し、育児支援制度に関する希望を調査
- 2025 年 1月～ 制度の検討を開始
- 2025 年 2月～ 制度を導入

目標2:育児休業を始めとした育児支援制度に関する社内資料を作成し、制度の周知を図るとともに、職場の理解を促進する。

<対策>

- 2025年 1月～ 育児支援制度に関する社内資料を作成し、社内研修会を実施
- 2025年 2月～ 制度に関する見直しがあった際には、社内報及び社内研修会などによる全社員への周知を行う

目標2:男性社員、女性社員ともに育児休業取得率の目標を90%以上とする。

<対策>

- 2025年 1月～ 全社員を対象に将来のライフイベントを踏まえたキャリアプランを策定
- 2025年 2月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討、業務分担の見直しを実施